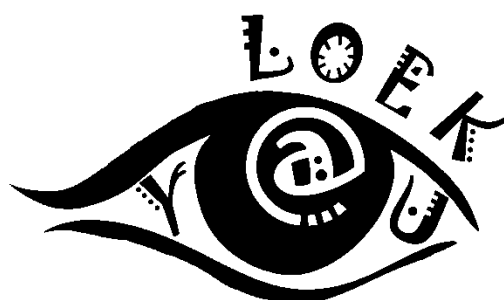


Stichting LOEK@YOU



LEREN OP EIGEN KRACHT

JAARVERSLAG 2019

"LOEK FF TERUG"

INHOUD

INHOUD	2
GEGEVENS VAN DE STICHTING.....	3
DOELSTELLING ANBI	4
HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID	5
Werkzaamheden.....	5
Werven van gelden	5
Beheer van het vermogen.....	5
Besteding van het vermogen.....	6
BESTUURDERS.....	7
Beloningsbeleid	7
VERSLAG VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2019.....	9
FINANCIELE VERANTWOORDING 2019.....	12
BEGROTING 2020.....	14
ONDERTEKENING	15

GEGEVENS VAN DE STICHTING

Naam van de instelling:	<i>Stichting LOEK@YOU</i>
RSIN nummer:	<i>856318383</i>
ANBI:	<i>Ja</i>
Postadres:	<i>Heuvelstraat 60</i> <i>5502 AE VELDHOVEN</i>
Bezoekadres (op afspraak):	<i>Heuvelstraat 60</i> <i>5502 AE VELDHOVEN</i>
Website:	<i>www.lerenopeigenkracht.nl</i>

DOELSTELLING ANBI

Stichting LOEK@YOU stelt zich ten doel:

- Kinderen, waarvoor deelname aan (passend) onderwijs geen vanzelfsprekendheid is te helpen, zodat het welzijn, ontwikkeling en maatschappelijke participatie van die kinderen binnen hun mogelijkheden tot volledige bloei kunnen komen.
- Ouders te ondersteunen bij hun zoektocht naar begeleiding op maat voor deze kinderen binnen de domeinen onderwijs en zorg.
- Het toegankelijk maken van voor deze doelgroep specifiek benodigde faciliteiten en omgevingen betreffende de kinderen en hun begeleiders.
- Het geven van voorlichting aan, het delen van kennis met, en het bieden van ondersteuning aan organisaties en professionals binnen de domeinen onderwijs en zorg om de positie van die kinderen te verbeteren.
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin van het woord verband houden en daartoe bevorderlijk zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- De werkelijke mogelijkheden en behoeften op enige moment van het kind als vertrekpunt te nemen en vandaar uit ontwikkelingsgericht te werken.
- Een synergetische zienswijze (samenwerkend; verhoogde werking door combinatie van verschillende middelen) op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) te ontwikkelen, te hanteren en uit te dragen.
- Een sociale kaart te ontwikkelen en te onderhouden van instellingen en professionals welke een passend aanbod in de ondersteuning kunnen hebben voor de doelgroep.

Onze dienstverlening wordt gekenmerkt door:

- Preventie en bewustwording door middel van vroegtijdige ondersteuning, voorlichting, informatievoorzieningen, professionaliseringsaanbod (voor alle betrokkenen om het kind heen).
- Samenwerking onderwijs zorg door middel van het inzetten van een regiepersoon, gezinscoach en het creëren van een doorlopend traject tussen thuis, zorg en onderwijs. Hierbij maken wij gebruik van verschillende expertises binnen ons netwerk.
- Richtlijnen en interventies bieden door middel van het maken van een plan op maat passend bij de situatie waar het kind zich bevindt (thuis, op locatie, op school).
- Welzijnsprojecten gericht op ontmoeten, participatie en ontwikkeling.

De doelgroep is een inspiratiebron voor stichting LOEK@YOU, waarin we onze passie kwijt kunnen. De stichting heeft het maken van winst nadrukkelijk niet ten doel.

HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID

Werkzaamheden

De werkzaamheden zijn gericht op de realisatie van de doelstellingen van de Stichting en bestaan onder meer uit:

- Voorlichting en preventie
- Lotgenotencontact voor ouders
- Begeleiding van kinderen en gezinnen uit de doelgroep
- Organiseren van welzijnsprojecten voor de doelgroep
- Het beheren van middelen en locaties die geschikt zijn voor de doelgroep
- Voorlichten van professionals in de domeinen zorg en onderwijs

Werven van gelden

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- Het stichtingskapitaal;
- Subsidies en donaties;
- Erfstellingen, legaten en schenkingen;
- Eventuele andere verkrijgingen en baten vanuit zorg- of onderwijsbudgetten.
- Baten uit dienstverlening;

Het verwerven van gelden vindt plaats door:

- Een online-donatie mogelijkheid op de website www.lerenopeigenkracht.nl
- Het actief benaderen van bedrijven en steunen te vragen in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Het benaderen filantropen en Rotary clubs voor steun en donaties.
- Het benaderen van verschillende fondsen voor financiële steun.
- Deelname aan www.doelshoppen.nl en alternatieven
- Het inschrijven en benutten van relevante subsidie regelingen.
- Baten uit dienstverlening binnen het onderwijs en de jeugdzorg.

Beheer van het vermogen

Het bestuur beschikt gezamenlijk over het vermogen van de stichting. De zakelijk rekening wordt beheert door de penningmeester. Het vermogen van stichting LOEK@YOU wordt aangehouden op een bankrekening. Het vermogen van de stichting zal risicomijdend worden beheerd.

Het bestuur stelt vast welke kosten voor vergoeding in aanmerking mogen komen en welke initiatieven gesteund worden.

Bij het opheffen van Stichting LOEK@YOU is de bestemming van het Liquidatiesaldo: Stichting Kans voor Jou (<http://www.kansvoorjou.nl/>) of wanneer Stichting Kans voor Jou niet meer bestaat een stichting met een soortgelijk doel.

Besteding van het vermogen

De stichting maakt onderscheid in de kosten en uitkeringen. De kosten betreffen het in stand houden van de stichting en uitkeringen betreffen het aanwenden van het vermogen van de stichting ten gunste van de doelgroep. De stichting streeft naar minimale kosten en maximale uitkeringen. Het bestuur ziet daarop toe.

De kostenstructuur van de Stichting bestaat uit:

- Huisvesting (huur, energie, afval, inrichting, schoonmaak en onderhoud)
- Materialen en licenties van methoden
- Vergoedingen (onkostenvergoedingen, vrijwilligersvergoedingen, reiskosten)
- Inhuur arbeid (begeleiding, projecten en organisatie)
- Verzekeringen
- Telefoon, ICT kosten en kantoor kosten
- PR en netwerkkosten
- Netwerkkosten (congressen en symposia)

Uitkeringen zijn afhankelijk van de gekozen initiatieven en projecten en kunnen bestaan uit:

- Ter beschikking stellen faciliteiten en materialen aan de doelgroep
- Specifieke te verstrekken opdrachten tot dienstverlening ten gunste van de doelgroep.
- Kennisdeling en professionalisering in de domeinen zorg en onderwijs.
- Evenementen en activiteiten ten bate van de doelgroep en hun ouders.

BESTUURDERS

De samenstelling van het bestuur van Stichting LOEK@YOU gedurende 2019 is als volgt:

- Mandy Mennings van Laarhoven, voorzitter
- Peter van Grunsven, vice-voorzitter
- Lieke Stabel, secretaris en penningmeester (tot mei 2019)
- Erik Mennings, penningmeester (vanaf mei 2019)
- Marianne Stoesser, secretaris (vanaf mei 2019)
- Leontien van Grunsven, bestuurslid (vanaf januari 2019)

De voorzitter:

- is het gezicht van de organisatie, voor de stichting en de buitenwereld;
- leidt de vergaderingen;
- leidt het bestuur door het nemen van initiatieven, coördineert en zorgt dat bestuurswerkzaamheden worden uitgevoerd;
- vertegenwoordigt de stichting bij officiële gelegenheden.

De secretaris:

- is de schrijver van het bestuur en daarmee van de organisatie;
- schrijft brieven en andere stukken van de stichting;
- bewaart de ontvangen brieven en bewaart de afschriften van verzonden brieven;
- maakt verslagen of notulen van vergaderingen.

De penningmeester:

- beheert het geld (kas en bankrekeningen) van de organisatie;
- verricht en ontvangt betalingen;
- houdt het kas- en bankboek bij;
- informeert het bestuur regelmatig over de financiële situatie binnen de stichting;
- maakt het financieel jaarverslag en bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De vice-voorzitter:

- vervangt de voorzitter tijdens de afwezigheid;
- controleert de penningmeester;
- gaat indien mogelijk (mee) naar netwerkafspraken.

Beloningsbeleid

Bestuur

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. De maximale vergoeding voor onkosten in het kader van bestuurswerkzaamheden is vastgesteld op 140 Euro per maand in 2019.

Directie

De Stichting heeft geen directie.

Overige beloningen

De Stichting heeft geen personeel in dienst.

Voorkomende werkzaamheden worden uitgevoerd door vrijwilligers of door zelfstandige professionals op basis van een overeenkomst van opdracht. Voor vrijwilligers geldt een maximale vergoeding gelijk aan de wettelijk toegestane vrijwilligersvergoeding voor 2019.

VERSLAG VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2019

In 2019 hebben we opnieuw invulling kunnen geven aan onze doelstellingen door het voortzetten en uitbouwen van onze projecten: LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER, LOEK@TALENT, VIERPLEZIER, LOEK@US, BLIJF NIET THUISZITTEN en VOORLICHTING & PREVENTIE.

Daar zijn we verheugd over !

LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER

10 kleinschalige prikkelarme sociale zomeractiviteiten organiseren in Veldhoven waaraan kinderen met een beperking wel mee kunnen doen. Dit project laat kinderen elkaar en vrijwilligers ontmoeten en leert kinderen met een beperking omgaan met elkaar en voor elkaar te zorgen. Zo wordt een bijdrage geleverd aan de sociale ontwikkeling van de kinderen in een omgeving waarin veel aandacht is voor veiligheid en geborgenheid.

In 2019 zijn we gestart met LOEK@WINTER volgens het zelfde concept als LOEK@SUMMER maar dan tijdens de kerstvakantie. De activiteiten zijn zowel op de Heuvelstaat 60 te Veldhoven als in en rondom blokhut de Bosbender in Veldhoven georganiseerd, afwisselend plaats op ochtenden en middagen.

Bij de activiteiten werd gewerkt in deelgroepen van 3 tot 6 kinderen ingedeeld op leeftijd. Zo waren er passende activiteiten voor jongere en oudere kinderen. Sommige activiteiten zijn gezamenlijk voor alle leeftijden uitgevoerd. De activiteiten waren afwisselend creatief en techniek, sportief, ontdekkend, in de natuur, sociaal, ontspannend.

De doelgroep betrof 4 tot 18 jaar. De leeftijden van de deelnemers varieerden in werkelijkheid van 4 tot 16 jaar. De beperkingen van de deelnemers lagen in het gebied van autisme, ADHD, hechtingsproblematiek, hoor- en taalontwikkelingsproblemen, selectief mutisme, angststoornissen, laag sociaal-emotioneel niveau, dwangstoornis, DCD, gedragsproblemen, hoog sensitiviteit en meervoudige diagnoses. Een belangrijk deel van de deelnemers kwam uit Veldhoven. Daarnaast zijn er kinderen geweest uit Eindhoven, Helmond, Weert, Maarheeze, Sint Oedenrode en Waalre. Opvallend was dat er ook een aantal kinderen die inwonend zijn bij Stichting de Combinatie aanwezig waren.

Maximaal zijn er per dag maximaal 12 plaatsen beschikbaar gesteld om de veiligheid en geborgenheid te kunnen behouden, die belangrijk is voor de doelgroep. Dit betrof dus maximaal 120 plaatsen over 20 activiteiten. Daarvan zijn er 117 daadwerkelijk gevuld geweest door de doelgroep. Voor sommige activiteiten was zelfs er meer belangstelling dat de 12 beschikbare plaatsen.

LOEK@SUMMER en LOEK@WINTER werden zeer gewaardeerd door de deelnemers, ouders en verzorgers, scholen en professionals werkzaam in zorg en welzijn. Ook dit jaar zagen we een aantal nieuwe gezichten en een aantal bekende. Daardoor is gebleken dat ze LOEK@SUMMER leuk vonden en wederom deel wilde nemen. Beide deelprojecten zijn goed verlopen en we zagen we de kinderen en jongeren genieten.

LOEK@TALENT

Kinderen en jongeren uit de doelgroep kleine stapjes laten maken in hun ontwikkeling en zelfredzaamheid door talentgericht werken. De doelgroep heeft vaak negatieve ervaringen opgedaan door te kijken naar wat ze wel goed kunnen en ze hierin te stimuleren kunnen ze positieve ervaringen opdoen. We betrekken hierbij vrijwilligers die hun talenten delen. Bij sommige activiteiten worden ook andere kwetsbare doelgroepen betrokken in de uitvoering, wat ontmoeting faciliteert en de leefwereld van deze groepen vergroot. De activiteiten worden grotendeels op of rondom onze locatie in Veldhoven gerealiseerd.

Het aantal activiteiten in 2018 bedraagt 32. Een greep uit het aanbod: Zorgen voor elkaar; Around the world: Spanje, Argentinië, Duitsland, Zuid-Afrika, Frankrijk; Buitenspeeldag; Chillen met je voeten; Sport!; Science proefjes, Nationale Pannenkoekendag; Carnavalsmiddag; Zeep maken; Buiten sporten; Who let the dogs out; Kerstknutselen; Circus; Toneel; Mindfulness; Koken: Voorgerecht, Hoofdgerecht, Nagerecht, Diner; Surprise maken; Kerstmarkt. Sommige thema's omvatten meerdere weken met als uitschieter toneel dat 7 bijeenkomsten betrof, waarbij gewerkt is aan een voorstelling. Het gemiddeld aantal deelnemers is 2 per activiteit. De activiteiten worden positief ontvangen door de doelgroep. Echter hebben we in 2019 een terugloop gehad wat betreft het aantal deelnemers. Daarom hebben we het aanbod van de activiteiten gewijzigd in de tweede helft van het jaar. In 2020 slaan we opnieuw een nieuwe weg in, waardoor we verwachten in 2020 meer deelnemers te kunnen bereiken

VIERPLEZIER

Kinderen die tijdelijk thuiszitten raken vaak in een sociaal isolement. Ze missen kunnen niet meedoen met gezamenlijke activiteiten op school zoals een sportdag, schoolreisje, vieringen rondom de feestdagen. Om deze reden organiseerden wij ook in 2019 prikkelarme activiteiten voor kinderen die tijdelijke thuiszitten, waaronder een sportdag, een reisdag en viering van de feestdagen. De activiteiten werden met name bezocht door kinderen die ook begeleid werden door onze Stichting.

LOEK@US

Ontmoetingsmogelijkheid voor ouders en verzorgers voor kinderen en jongeren uit de doelgroep. Gericht op het delen van ervaring, het opbouwen van een netwerk en sociale contacten. Ouders van doelgroepkinderen raken zelf vaak ook in een sociaal isolement. Deze activiteit richt zich met name op het vergroten van de zelfredzaamheid van ouders door het delen van ervaringen en ontmoeten om een sociaal isolement te voorkomen. In dit kader hebben wij in 2019 georganiseerd:

- Lotgenotencontactavond tijdens de Landelijke actieweek Thuiszitters (6 juni 2019)
- Open inloop - laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheid (17 maal gedurende 2019)
- Ouderkamer - lotgenotencontact (maandelijks gedurende 2019)
- Dag van de mantelzorg attentie (10 november 2019)
- Gezinsbijeenkomst voor ouders met kinderen met 50 deelnemers (14 december 2019)
- Besloten facebook groep voor ouders en opvoeders van thuiszittende kinderen (continu)

BLIJF NIET THUISZITTEN

Volwassenen (leeftijd vanaf 18 jaar) uit Veldhoven die om uiteenlopende redenen niet meer mee kunnen doen aan de arbeidsmarkt betrekken bij de activiteiten van de stichting zodat zij enerzijds bijdragen aan de inclusie van de doelgroep kinderen en jongeren en anderzijds zelf naar eigen kracht weer (meer) kunnen participeren in de samenleving. Uit de specifieke doelgroep zoals genoemd in de omschrijving waren er in 2019: 4 verschillende mensen/deelnemers actief. De deelnemers hebben beperkingen op het gebied van autisme en/of ADHD, niet aangeboren hersenletsel en herstellende van ziekte. Deze deelnemers hebben een rol het uitvoeren van administratieve taken, vormgevingstaken, voorbereiden en begeleiden van activiteiten. Naast bovenstaande deelnemers uit de doelgroep merken wij op dat in onze project LOEK@SUMMER en LOEK@TALENT ook jongvolwassenen en jeugdigen vrijwilliger zijn geweest. Een groep die doorgaans moeilijk te interesseren is voor vrijwilligerswerk. Bij onze projecten zijn naast de genoemde deelnemers uit de doelgroep ook veel andere vrijwilligers actief.

VOORLICHTING & PREVENTIE

Voorlichtingswerkvormen inclusief materiaal ontwikkelen en toepassen bij de bij de kinderen en jongeren betrokken partijen. De voorlichting betreft een synergetische zienswijze op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) om de positie van de kinderen en jongeren structureel te verbeteren. Onderwerpen kunnen zijn, maar zijn niet beperkt tot vroegtijdige signalering, samenwerken rondom het kind en passende ondersteuningsvormen. Deze activiteit richt zich met name op een structurele bijdrage aan zelfredzaamheid op langere termijn te verwachten door o.a. preventie en signalering. In dit kader hebben wij in 2019 georganiseerd / deelgenomen aan:

- Presentatie voor docententeam de Rungraaf (7 februari 2019)
- Studiedag Natuurlijk leren voor 20 deelnemers (21 september 2019)
- Gastles ROC Summa opleiding Specifieke Doelgroepen (4 april 2019)
- Bezoek Burgemeester (30 oktober 2019)
- Thema-avond Afgewezen voor professionals voor 75 deelnemers (29 oktober 2019)
- Project Prikkelherkenning en regulering bij kinderen met ASS (voorjaar 2019)
- Netwerkbezoeken (doorlopend)
- Open inloop (17 maal gedurende 2019)
- Werkervaringsplaatsen (4 deelnemers in 2019)
- Publicaties in de media (Eindhovens dagblad, Veldhovens weekblad, wijkbladen)

ERKEND LEERBEDRIJF

Ook in 2019 zijn we een erkend leerbedrijf voor studenten van het MBO en HBO. Zo kunnen aankomend professionals in zorg kennis maken met de doelgroep.

BEGELEIDING THUISZITTERS

In 2019 hebben wij net als in 2018 professionele begeleiding geboden aan thuiszittende kinderen uit hoofde van de jeugdwet en op aanvraag vanuit onderwijsorganisaties. Het bieden van professionele begeleiding biedt ons de mogelijkheid onze integratieve zienswijze op Zorg en Onderwijs verder uit te werken en uit te dragen. De professionele begeleiding wordt uitgevoerd door zorgvuldig geselecteerde ZZP-ers.

In 2019 zijn onze projecten opnieuw succesvol gebleken en hebben we ook geleerd tijdens de uitvoering. Het is onze ambitie om deze projecten in 2020 voort te zetten en verder te verbeteren. Speerpunten zijn de opstart van een jongerengroep binnen LOEK@TALENT en uitbreiding van LOEK@US.

Voor de dragende krachten binnen de Stichting was het in 2019 opnieuw hard werken. Er zijn ook in 2019 veel uren 'om niet' ingezet om alles mogelijk te maken. Eind 2019 is onze ruimte uitgebreid, waardoor onze medewerkers een ruimte hebben om de administratieve taken te verrichten, te vergaderen. Maar bovenal is er een educatieruimte bijgekomen met een ICT hoek en een atelier voor creatieve activiteiten. We kijken er naar uit om dat in 2020 volledig te gaan benutten.

FINANCIËLE VERANTWOORDING 2019

Balans per 31 december 2019 (na resultaatbestemming)

<i>Activa:</i>	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<i>Passiva:</i>	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Vaste activa			Eigen vermogen		
- Materiële vaste activa	€ -	€ -	- Algemene reserve	€ 2.412	€ 1.593
Vlottende activa			- Bestemmingsreserves	€ 46.600	€ 39.000
- Debiteuren	€ 45.334	€ 46.355	Voorzieningen	€ 7.125	€ -
- Vooruitbetaalde kosten	€ 2.819	€ 2.311	Langlopende schulden	€ -	€ -
- Borg	€ 2.000	€ 2.000	Kortlopende schulden		
- Liquide middelen	€ 26.684	€ 4.486	- Crediteuren	€ 14.573	€ 9.892
			- Overige schulden	€ 6.127	€ 4.667
Totaal activa	€ 76.837	€ 55.152	Totaal passiva	€ 76.837	€ 55.152

Toelichting op de balans

Mutatie materiële vaste activa

- Er zijn in geheel 2019 en 2018 geen mutaties geweest in materiële vaste activa.

De overige vorderingen bestaan in 2019 uit:

- nog te factureren begeleidingsuren € 0
- Vooruitbetaalde kosten € 2,819

De voorziening betreft in 2019 ontvangen gelden voor een project uit te voeren in 2019-2021

Overige schulden bestaat uit nog te ontvangen declaraties en facturen.

Het resultaat over 2019 bedroeg € 8419 en is toegevoegd aan de reserves.

- de bestemmingsreserve is aangevuld tot 10% van de omzet uit zorg
- de bestemmingsreserve projecten is met € 1000 aangevuld voor LOEK@TALENT
- de bestemmingsreserve huisvesting is met €2300 aangevuld, voor investering in opslagruimte in 2020
- het restant, groot € 819, is toegevoegd aan de algemene reserves

Staat van Baten en Lasten 2019

<i>Baten</i>	<u>2019</u>	<u>2018</u>	<i>Lasten:</i>	<u>2019</u>	<u>2018</u>
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning			Personeelskosten		
- Opbrengsten Jeugdwet	€ 340.430	€ 223.477	- Personeel niet in loondienst	€ 295.064	€ 198.110
- Opbrengsten WMO	€ 2.145	€ -	<i>Subtotaal personeelskosten</i>	€ 295.064	€ 198.110
- Opbrengsten overige zorgprestaties	€ 1.045	€ 5.528	Afschrijvingen	€ -	€ -
<i>Subtotaal zorg</i>	€ 343.620	€ 229.005	Dotatie voorziening	€ 7.125	€ -
Subsidies (excl. Jeugdwet en WMO)	€ 20.848	€ 22.065	Overige lasten		
Overige baten			- Huisvestingskosten	€ 39.729	€ 27.884
- Dontaties & Sponsoring	€ 19.044	€ 2.634	- Organisatiekosten	€ 18.270	€ 12.095
<i>Subtotaal overige baten</i>	€ 19.044	€ 2.634	- Materialen	€ 3.063	€ 5.243
			- Vrijwilligersvergoedingen	€ 11.793	€ 10.039
			- Betalingsverschillen	€ 49	€ -
			<i>Subtotaal overige lasten</i>	€ 72.904	€ 55.261
Totaal baten	€ 383.512	€ 253.704	Totaal lasten	€ 375.093	€ 253.371

Resultaat 2019

€ 8.419

(Gebudgetteerd 2019: € -500)

Resultaat 2018

€ 333

Het resultaat 2019 wordt toegevoegd aan de reserves t.b.v.: het opvangen van toekomstige fluctaties in inkomsten, het investeren in de organisatie, huisvesting en de groei van projecten.

Toelichting op de staat van baten en lasten

De organisatiekosten zijn als volgt opgebouwd:

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
- Telefoon en automatisering	€ 5.446	€ 2.898
- Netwerk, promotie en representatie	€ 6.697	€ 5.285
- Reiskosten	€ 1.327	€ 1.604
- Verzekeringen	€ 1.795	€ 860
- Opleidingen	€ 642	€ 428
- Bank, kantoor en portkosten	€ 2.363	€ 1.020

Inhuur arbeid betreft de inhuur ten behoeve van de begeleiding, projectuitvoering en organisatie.

Het bestuur van de Stichting ontvangt t.b.v. het besturen enkel een vrijwilligersvergoeding conform wettelijke tarieven.

Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.

Opbrengsten, niet betrekking hebbende op dienstverlening, zoals schenkingen, worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de stichting worden ontvangen.

BEGROTING 2020

Begroting 2020

	<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>		<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>
	<u>2020</u>	<u>2019</u>		<u>2020</u>	<u>2019</u>
Baten:			Lasten:		
Opbrengsten zorgprestaties	€ 305,000	€ 343,620	Personeelskosten	€ 268,508	€ 295,064
Dontaties & Sponsoring	€ 15,000	€ 19,044	Huisvestingskosten	€ 49,079	€ 39,729
Subsidies	€ 20,000	€ 20,848	Organisatiekosten	€ 18,500	€ 18,270
Vrijval voorziening	€ 5,000	€ -7,125	Materialen	€ 3,000	€ 3,063
Vrijval bestemmingsreserves	€ 6,100		Vrijwilligersvergoedingen	€ 12,000	€ 11,793
- huisvesting & zorgreserve (10% omzet)			Overige lasten	€ -	€ 49
Totaal baten	<u>€ 351,100</u>	<u>€ 376,387</u>	Totaal lasten	<u>€ 351,087</u>	<u>€ 367,968</u>

Verwacht resultaat 2020 € 13

Het resultaat zal worden toegevoegd aan de algemene reserves

Uitgangspunten bij de begroting

In 2019 was er grotere vraag naar begeleiding. Deze vraag volgde niet het traditionele seizoenspatroon. We verwachten in 2020 wel weer het seizoenspatroon waarbij in de periode juli t/m september er minder nieuwe aanmeldingen zijn.

Eind 2018 is extra ruimte gehuurd aan de Heuvelstraat 60. Daardoor stijgen de huisvestingskosten, omdat de nieuwe ruimte voor het eerst voor het volle jaar op de begroting drukt.

ONDERTEKENING

namens het bestuur (medio 2020),

Mandy Mennings – van Laarhoven (voorzitter)

Identiek getekend exemplaar in te zien op aanvraag

Erik Mennings (penningmeester, secretaris)

Identiek getekend exemplaar in te zien op aanvraag