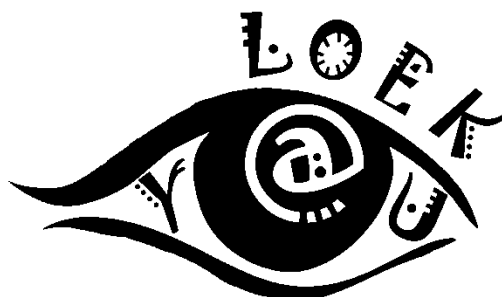


Stichting LOEK@YOU



LEREN OP EIGEN KRACHT

JAARVERSLAG 2021

"LOEK FF TERUG"

## INHOUD

INHOUD .....	2
GEGEVENS VAN DE STICHTING .....	3
DOELSTELLING ANBI .....	4
HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID .....	5
Werkzaamheden .....	5
Werven van gelden .....	5
Beheer van het vermogen .....	5
Besteding van het vermogen .....	6
BESTUURDERS .....	7
Beloningsbeleid .....	7
VERSLAG VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2021 .....	9
BIJZONDERHEDEN 2021 .....	11
FINANCIELE VERANTWOORDING 2021 .....	13
BEGROTING 2022 .....	15
ONDERTEKENING .....	16

## GEGEVENS VAN DE STICHTING

Naam van de instelling:	<b><i>Stichting LOEK@YOU</i></b>
RSIN nummer:	<b><i>856318383</i></b>
ANBI:	<b><i>Ja</i></b>
Postadres:	<b><i>Locht 66A</i></b> <b><i>5504 KE VELDHOVEN</i></b>
Bezoekadres (op afspraak):	<b><i>Locht 66A</i></b> <b><i>5504 KE VELDHOVEN</i></b>
Website:	<b><i><a href="http://www.lerenopeigenkracht.nl">www.lerenopeigenkracht.nl</a></i></b>

## DOELSTELLING ANBI

Stichting LOEK@YOU stelt zich ten doel:

- Kinderen, waarvoor deelname aan (passend) onderwijs geen vanzelfsprekendheid is te helpen, zodat het welzijn, ontwikkeling en maatschappelijke participatie van die kinderen binnen hun mogelijkheden tot volledige bloei kunnen komen.
- Ouders te ondersteunen bij hun zoektocht naar begeleiding op maat voor deze kinderen binnen de domeinen onderwijs en zorg.
- Het toegankelijk maken van voor deze doelgroep specifiek benodigde faciliteiten en omgevingen betreffende de kinderen en hun begeleiders.
- Het geven van voorlichting aan, het delen van kennis met, en het bieden van ondersteuning aan organisaties en professionals binnen de domeinen onderwijs en zorg om de positie van die kinderen te verbeteren.
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin van het woord verband houden en daartoe bevorderlijk zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- De werkelijke mogelijkheden en behoeften op enige moment van het kind als vertrekpunt te nemen en vandaar uit ontwikkelingsgericht te werken.
- Een synergetische zienswijze (samenwerkend; verhoogde werking door combinatie van verschillende middelen) op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) te ontwikkelen, te hanteren en uit te dragen.
- Een sociale kaart te ontwikkelen en te onderhouden van instellingen en professionals welke een passend aanbod in de ondersteuning kunnen hebben voor de doelgroep.

Onze dienstverlening wordt gekenmerkt door:

- Preventie en bewustwording door middel van vroegtijdige ondersteuning, voorlichting, informatievoorzieningen, professionaliseringsaanbod (voor alle betrokkenen om het kind heen).
- Samenwerking onderwijs zorg door middel van het inzetten van een regiepersoon, begeleider en/of gezinscoach en het creëren van een doorlopend traject tussen thuis, zorg en onderwijs. Hierbij maken wij gebruik van verschillende expertises binnen ons netwerk.
- Richtlijnen en interventies bieden door middel van het maken van een plan op maat passend bij de situatie waar het kind zich bevindt (thuis, op locatie, op school).
- Welzijnsprojecten gericht op ontmoeten, participatie en ontwikkeling.

De doelgroep is een inspiratiebron voor stichting LOEK@YOU, waarin we onze passie kwijt kunnen. De stichting heeft het maken van winst nadrukkelijk niet ten doel.

## HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID

### Werkzaamheden

De werkzaamheden zijn gericht op de realisatie van de doelstellingen van de Stichting en bestaan onder meer uit:

- Voorlichting en preventie
- Lotgenotencontact voor ouders
- Begeleiding van kinderen en gezinnen uit de doelgroep
- Organiseren van welzijnsprojecten voor de doelgroep
- Het beheren van middelen en locaties die geschikt zijn voor de doelgroep
- Voorlichten van professionals in de domeinen zorg en onderwijs

### Werven van gelden

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- Het stichtingskapitaal;
- Subsidies en donaties;
- Erfstellingen, legaten en schenkingen;
- Eventuele andere verkrijgingen en baten vanuit zorg- of onderwijsbudgetten.
- Baten uit dienstverlening;

Het verwerven van gelden vindt plaats door:

- Een online-donatie mogelijkheid op de website [www.lerenopeigenkracht.nl](http://www.lerenopeigenkracht.nl)
- Het actief benaderen van bedrijven en steunen te vragen in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Het benaderen filantropen en Rotary clubs voor steun en donaties.
- Het benaderen van verschillende fondsen voor financiële steun.
- Deelname aan [www.doelshoppen.nl](http://www.doelshoppen.nl) en alternatieven
- Het inschrijven en benutten van relevante subsidie regelingen.
- Baten uit dienstverlening binnen het onderwijs en de jeugdzorg.

### Beheer van het vermogen

Het bestuur beschikt gezamenlijk over het vermogen van de stichting. De zakelijk rekening wordt beheerd door de penningmeester. Het vermogen van stichting LOEK@YOU wordt aangehouden op een bankrekening. Het vermogen van de stichting zal risicomijdend worden beheerd.

Het bestuur stelt vast welke kosten voor vergoeding in aanmerking mogen komen en welke initiatieven gesteund worden.

Bij het opheffen van Stichting LOEK@YOU is de bestemming van het Liquidatiesaldo: Stichting Kans voor Jou (<http://www.kansvoorjou.nl/> ) of wanneer Stichting Kans voor Jou niet meer bestaat een stichting met een soortgelijk doel.

## Besteding van het vermogen

De stichting maakt onderscheid in de kosten en uitkeringen. De kosten betreffen het in stand houden van de stichting en uitkeringen betreffen het aanwenden van het vermogen van de stichting ten gunste van de doelgroep. De stichting streeft naar minimale kosten en maximale uitkeringen. Het bestuur ziet daarop toe.

De kostenstructuur van de Stichting bestaat uit:

- Huisvesting (huur, energie, afval, inrichting, schoonmaak en onderhoud)
- Materialen en licenties van methoden
- Vergoedingen (onkostenvergoedingen, vrijwilligersvergoedingen, reiskosten)
- Lonen en inhuur arbeid (begeleiding, projecten en organisatie)
- Verzekeringen
- Telefoon, ICT kosten en kantoor kosten
- PR en netwerkkosten
- Netwerkkosten (congressen en symposia)

Uitkeringen zijn afhankelijk van de gekozen initiatieven en projecten en kunnen bestaan uit:

- Ter beschikking stellen faciliteiten en materialen aan de doelgroep
- Specifieke te verstrekken opdrachten tot dienstverlening ten gunste van de doelgroep.
- Kennisdeling en professionalisering in de domeinen zorg en onderwijs.
- Evenementen en activiteiten ten bate van de doelgroep en hun ouders.

## BESTUURDERS

De samenstelling van het bestuur van Stichting LOEK@YOU gedurende 2021 is als volgt:

- Mandy Mennings van Laarhoven, voorzitter
- Erik Mennings, penningmeester (vervangend secretaris)
- Vacature (secretaris)
- Vacature (vice-voorzitter)
- Vacature (bestuurslid)

De voorzitter:

- is het gezicht van de organisatie, voor de stichting en de buitenwereld;
- leidt de vergaderingen;
- leidt het bestuur door het nemen van initiatieven, coördineert en zorgt dat bestuurswerkzaamheden worden uitgevoerd;
- vertegenwoordigt de stichting bij officiële gelegenheden.

De secretaris:

- is de schrijver van het bestuur en daarmee van de organisatie;
- schrijft brieven en andere stukken van de stichting;
- bewaart de ontvangen brieven en bewaart de afschriften van verzonden brieven;
- maakt verslagen of notulen van vergaderingen.

De penningmeester:

- beheert het geld (kas en bankrekeningen) van de organisatie;
- verricht en ontvangt betalingen;
- houdt het kas- en bankboek bij;
- informeert het bestuur regelmatig over de financiële situatie binnen de stichting;
- maakt het financieel jaarverslag en bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

De vice-voorzitter:

- vervangt de voorzitter tijdens de afwezigheid;
- controleert de penningmeester;
- gaat indien mogelijk (mee) naar netwerkafspraken.

## Beloningsbeleid

### Bestuur

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. De maximale vergoeding voor onkosten in het kader van bestuurswerkzaamheden is vastgesteld op 150 Euro per maand in 2021.

### Directie

De Stichting heeft geen directie.

Overige beloningen

De Stichting heeft personeel in dienst ten behoeve van de uitvoering van projecten en dienstverlening voor de doelgroep en administratie. De Stichting past hierbij de CAO Jeugdzorg toe.

Naast het personeel vindt inhuur plaats op basis van een overeenkomsten van opdracht.

Voor een belangrijk deel steunt de Stichting ook op vrijwillige inzet. Voor vrijwilligers geldt een maximale vergoeding gelijk aan de wettelijk toegestane vrijwilligersvergoeding voor 2021.

Zie voor details van de overige beloningen de jaarrekening.



## VERSLAG VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2021

In 2021 hebben we met veel creativiteit invulling kunnen geven aan onze doelstellingen door het voorzetten van onze projecten: LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER, LOEK@TALENT, VIERPLEZIER, LOEK@US, BLIJF NIET THUISZITTEN en VOORLICHTING & PREVENTIE.

Vanwege de maatregelen rondom Covid-19 hebben we sommige activiteiten moeten annuleren of in aangepaste vorm uitgevoerd binnen de actuele maatregelen. Ook hebben we nieuwe activiteiten toegevoegd in ons aanbod om binnen de geldende maatregelen toch onze doelstellingen te realiseren. We hebben ons in 2021 opnieuw extra in moeten spannen om dit mogelijk te maken.

### **LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER**

10 kleinschalige prikkelarme sociale zomeractiviteiten organiseren en 2 prikkelarme sociale winteractiviteiten in Veldhoven. Het project loek@summer en loek@winter biedt kinderen en jongeren die niet goed mee kunnen doen toch de mogelijkheid om in een veilige omgeving sociale contacten aan te gaan en succeservaringen op te doen in samenspel met anderen..

LOEK@WINTER 2021 (gepland in de kerstvakantie 2020/2021) is geannuleerd vanwege de landelijke lock-down.

LOEK@SUMMER 2021 heeft doorgang gevonden, maar wel met extra corona maatregelen en spreiding van de groepen over de dag. LOEK@SUMMER 2021 was opnieuw een succes. Met deelnemer in de leeftijd van 4 tot 18 jaar. De beperkingen van de deelnemers lagen in het gebied van autisme, ADHD, hechtingsproblematiek, taalontwikkelingsproblemen, laag sociaal-emotioneel niveau, gedragsproblemen, hoogsensitiviteit en meervoudige diagnoses.

### **LOEK@TALENT**

We organiseerden voor kinderen en jongeren in onze doelgroep een activiteitenprogramma op basis van talentgericht werken. De activiteiten staan open voor kinderen en jongeren tot en met 21 jaar met een beperking en niet goed mee kunnen doen met reguliere activiteiten of sporten in teamverband. Meestal vanwege een enkelvoudige of meervoudige diagnose, die leidt tot snelle overprikkeling en moeilijkheden in de sociale interactie. Ook gedragsproblematiek kan een rol spelen. Met name in de eerste helft van 2021 en het einde van 2021 konden een aantal activiteiten niet doorgaan wegens coronamaatregelen.

Wat we wel hebben gedaan om het bereiken van de doelen van het talentprogramma te ondersteunen in Covidtijd, is het ontwikkelen van het online platform LOEK@BLOG: [www.loekatblog.nl](http://www.loekatblog.nl) met educatieve activiteiten, informatie en challenges voor kinderen en jongeren uit onze doelgroep.

Per fysieke activiteit was er ruimte voor 6 deelnemers.

### **VIERPLEZIER**

Kinderen die tijdelijk thuiszitten raken vaak in een sociaal isolement. Ze kunnen niet meedoen met gezamenlijke activiteiten op school zoals een sportdag, schoolreisje, vieringen rondom de feestdagen. Om deze reden organiseerden wij ook in 2021 prikkelarme activiteiten voor kinderen die tijdelijke thuiszitten. De activiteiten werden met name bezocht door kinderen die ook begeleid werden door onze Stichting.

## **LOEK@US**

Ontmoetingsmogelijkheden fysiek en online voor ouders en verzorgers voor kinderen en jongeren uit de doelgroep. Gericht op het delen van ervaring, het opbouwen van een netwerk en sociale contacten. Ouders van doelgroepkinderen raken zelf vaak ook in een sociaal isolement. Deze activiteit richt zich met name op het vergroten van de zelfredzaamheid van ouders door het delen van ervaringen en ontmoeten om een sociaal isolement te voorkomen. We merkten dat Covid-19 een flinke impact heeft op de fysieke aanwezigheid van deelnemers. In 2022 geven we LOEK@US en nieuwe impuls.

## **BLIJF NIET THUISZITTEN**

Volwassenen (leeftijd vanaf 18 jaar) uit Veldhoven die om uiteenlopende redenen niet meer mee kunnen doen aan de arbeidsmarkt betrekken bij de activiteiten van de stichting zodat zij enerzijds bijdragen aan de inclusie van de doelgroep kinderen en jongeren en anderzijds zelf naar eigen kracht weer (meer) kunnen participeren in de samenleving. Uit de specifieke doelgroep zoals genoemd in de omschrijving waren er in 2021 enkele deelnemers actief. Deze deelnemers hebben een rol bij het voorbereiden en begeleiden van activiteiten. Naast bovenstaande deelnemers uit de doelgroep merken wij op dat in onze project LOEK@SUMMER en LOEK@TALENT ook jongvolwassenen en jeugdigen vrijwilliger zijn geweest. Een groep die doorgaans moeilijk te interesseren is voor vrijwilligerswerk. Bij onze projecten zijn naast de genoemde deelnemers uit de doelgroep ook veel andere vrijwilligers actief.

## **VOORLICHTING & PREVENTIE**

Voorlichtingswerkvormen inclusief materiaal ontwikkelen en toepassen bij de bij de kinderen en jongeren betrokken partijen. De voorlichting betreft een synergetische zienswijze op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) om de positie van de kinderen en jongeren structureel te verbeteren. Onderwerpen kunnen zijn, maar zijn niet beperkt tot vroegtijdige signalering, samenwerken rondom het kind en passende ondersteuningsvormen. Deze activiteit richt zich met name op een structurele bijdrage aan zelfredzaamheid op langere termijn te verwachten door o.a. preventie en signalering. Het organiseren van bijeenkomsten of het deelnemen daaraan was in 2020 maar zeer beperkt mogelijk. Voor dit project was de impact van Covid-19 duidelijk merkbaar. In 2021 is hard gewerkt aan een educatief magazine gericht op voorlichting en preventie wat in 2022 gedrukt en uitgegeven zal worden. Daarbij is samenwerkt met meerdere partners in het werkveld.

## **ERKEND LEERBEDRIJF**

Ook in 2021 zijn we een erkend leerbedrijf voor studenten van het MBO en HBO. Zo kunnen aankomend professionals in zorg kennis maken met de doelgroep.

## **BEGELEIDING THUISZITTERS**

In 2021 hebben wij net als in voorgaande jaren professionele begeleiding geboden aan thuiszittende kinderen en jongeren uit hoofde van de jeugdwet, WMO en op aanvraag vanuit onderwijsorganisaties. Het bieden van professionele begeleiding biedt ons de mogelijkheid onze integratieve zienswijze op Zorg en Onderwijs verder uit te werken en uit te dragen. De professionele begeleiding wordt uitgevoerd door zorgvuldig geselecteerde professionals.

Onze begeleidingen zijn door kunnen gaan binnen de geldende Covid-19 maatregelen. Wel hebben we meer dan gewoon te maken gehad met ziekmeldingen en quarantaine verplichtingen onder de kinderen, jeugdigen en personeel.

## BIJZONDERHEDEN 2021

2021 was een speciaal jaar voor de Stichting, hieronder een toelichting op de belangrijkste ontwikkelingen.

### Jubileum

Dit jaar bestond de Stichting 5 jaar. Dit hebben we met een half jaar uitstel gevierd in het najaar van 2021, waarbij de Burgemeester onze nieuwe locatie ook officieel heeft geopend.

### Covid-19

Door Covid-19 koste het meer inspanning om te werken aan onze doelstellingen. Ook was er meer tijdelijke uitval van begeleidingen door ziekte en quarantaine verplichtingen. Niets was voorspelbaar en plannen moesten steeds opnieuw worden bijgesteld en soms werden zorgvuldig voorbereide activiteiten op het laatste moment geannuleerd vanwege overheidsmaatregelen. We hebben in 2021 slecht een minimaal beroep gedaan op steunmaatregelen van de overheid voor PGB zorgaanbieders.

### Personeel

We hebben in 2021 geïnvesteerd in opleiding van en intervisie onder de medewerkers. Het personeelsbestand in loondienst is uitgebreid van 4 medewerkers (2,2 FTE) naar 8 medewerkers (3,8 FTE) per einde 2021. De inzet van ZPP-ers ten behoeve van begeleidingen is afgenomen. Een groot deel van de medewerkers (loondienst en ZZP) is SKJ geregistreerd.

### Locatie

Medio februari 2021 zijn we verhuisd naar onze nieuwe en huidige locatie: Locht 66a in Veldhoven. De verhuizing zorgde voor de nodige investeringen en extra werkzaamheden in het kader van het gereed maken van het pand en de verhuizing. Ten behoeve van de verbouwing is een lening afgesloten bij de verhuurder met een looptijd van 5 jaar en een rente percentage van 2%.

### Bestuur

Het bestuur had in 2020, drie uittreedende leden, waarna er vacatures open stonden. De vacatures waren moeilijk te vervullen. Medio 2021 hebben we de zoektocht naar nieuwe bestuursleden geïntensiveerd en vier kandidaat bestuursleden gevonden. De vier kandidaat bestuursleden draaien vanaf begin 2022 mee met het bestuur en nemen deel aan alle bestuursvergaderingen. Medio 2022 wordt besloten over de toetredingen van de kandidaat bestuursleden.

### Cliëntenraad

In 2021 hebben we getracht een cliëntenraad te laten ontstaan. Een cliëntenraad is een onafhankelijk orgaan wat de medezeggenschap van cliënten behartigt en wordt bemenst door cliënten of hun vertegenwoordigers. Medio 2021 was er korte tijd sprake van een cliëntenraad in oprichting, bemenst door ouders van cliënten. Door onvoldoende animo voor deelname door cliënten en hun vertegenwoordigers is deze cliëntenraad i.o. weer gestopt. In 2022 zullen wij opnieuw initiatief nemen om tot een cliëntenraad te komen.

### Samenwerking Kans voor Jou

In 2021 is Stichting Kans voor Jouw initiatiefnemer van de reeds lopende projecten gericht op kinderen en ouders. Stichting LOEK@YOU is daarbij de uitvoeringspartner van Stichting Kans voor Jou. De verwachting was om op deze manier de projecten een stevige basis te kunnen geven en ze verder uit te kunnen bouwen. Ook verwachten we dat nieuwe projecten worden opgestart samen met andere uitvoeringspartners. Mede door Covid hebben we de projecten niet kunnen uitbouwen. Wel hebben we samen met Stichting Kans voor Jou geïnvesteerd in het project BOOST. Er zijn vele voorbereidende activiteiten uitgevoerd echter kunnen we de doelgroep moeilijk bereiken, waardoor het initiatief nog niet in uitvoering is gebracht. We verwachten BOOST in 2022 een nieuwe impuls te geven.

### Nieuwe initiatieven

Naast BOOST, zijn de volgende initiatieven opgestart in 2021:

De vakantiekamer betreft groepsbegeleiding tijdens vakantieweken. Is gestart en heeft slechts enkele deelnemers gekend. Het initiatief wordt in 2022 voortgezet.

De speelkamer is gestart eind 2021, het betreft een groepsbegeleiding op woensdag middag. Het initiatief wordt in 2022 voortgezet.

### Het resultaat

Het resultaat over 2020 is 9k positief. Dit ondanks de eenmalige hogere uitgaven vanwege de verhuizing naar de nieuwe locatie. We hebben in 2021 ook eenmalige hogere donaties ontvangen vanwege de verhuizing en het jubileum. Het wordt volledig aangewend om onze reserves aan te vullen. We hebben gemerkt dat in 2021 vanwege het verliesgevende jaar 2020 ons werkkapitaal vaak niet iets te krap was, waar door de liquiditeit continue onder druk stond. Met de aanvulling van de reserves hopen we dat in 2022 te verminderen. 2022 kent verder een positieve begroting waarmee we de reserves verder aan kunnen vullen.

## FINANCIËLE VERANTWOORDING 2021

### Balans per 31 december 2021 (na resultaatbestemming)

<i>Activa:</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<i>Passiva:</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Vaste activa			Eigen vermogen		
- Materiële vaste activa	€ 18.947	€ -	- Algemene reserve	€ 1.995	€ 1.000
Vlottende activa			- Bestemmingsreserves	€ 17.408	€ 9.408
- Debiteuren	€ 54.311	€ 10.340	Voorzieningen	€ 11.245	€ 6.050
- Overige vorderingen	€ 6.003	€ 33.703	Langlopende schulden	€ 18.947	€ -
- Borg	€ -	€ 2.000	Kortlopende schulden		
- Uitstaande lening	€ -	€ 1.600	- Ontvangen lening	€ 2.500	€ 4.750
- Liquide middelen	€ 1.635	€ 538	- Crediteuren	€ 10.315	€ 8.053
			- Overige schulden	€ 18.486	€ 18.920
<b>Totaal activa</b>	<b>€ 80.896</b>	<b>€ 48.181</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 80.896</b>	<b>€ 48.181</b>

### **Toelichting op de balans**

#### Mutatie materiële vaste activa

- Beginstand 1-1-2021	€ -
Verbouwing Pand	€ 23.200
Afschrijving	€ -4.253
- Eindstand 31-1-2021	€ 18.947

#### De overige vorderingen bestaan in 2021 uit:

- vooruitbetaalde afdracht PAWW	€ 64
- Vooruitbetaalde kosten	€ 5.939

#### De voorzieningen bestaan in 2021 uit:

- In 2021 ontvangen schenkingen (geen subsidie) voor een tuinproject
- Loonkosten betrekking hebbende op 2021
- Nog te verwachten kosten op reeds uitgevoerde projecten

De ontvangen lening is kortlopend in verband met eindejaarsliquiditeit

Overige schulden bestaat uit nog te ontvangen facturen en te betalen pensioenafdrachten en loonbelasting.

Het resultaat over 2021 bedraagt € 8.995 en wordt toegevoegd aan de reserves.

- € 8.000 is toegevoegd aan de bestemmingsreserve zorg
- € 995 is toegevoegd aan de algemene reservers

**Staat van Baten en Lasten 2021**

<i>Baten</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<i>Lasten:</i>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning			Personeelskosten		
- Opbrengsten Jeugdwet	€ 419.190	€ 331.739	- Personeel in loondienst	€ 172.832	€ 89.915
- Opbrengsten WMO	€ 6.690	€ 8.760	- Personeel niet in loondienst	€ 152.620	€ 238.185
- Opbrengsten overige zorgprestaties	€ 3.175	€ 1.760	- Overige personeelskosten	€ 4.493	€ 4.384
<i>Subtotaal zorg</i>	€ 429.055	€ 342.259	<i>Subtotaal personeelskosten</i>	€ 329.945	€ 332.484
Subsidies (excl. Jeugdwet en WMO)	€ 9.376	€ 11.961	Afschrijvingen	€ 4.253	-
Overige baten			Rentelasten	€ 390	-
- Dontaties & Sponsoring	€ 14.532	€ 7.201	Overige lasten		
- Vrijval voorziening projecten	€ 2.375	€ 4.750	- Huisvestingskosten	€ 72.989	€ 40.237
<i>Subtotaal overige baten</i>	€ 16.907	€ 11.951	- Organisatiekosten	€ 23.487	€ 18.815
			- Materialen	€ 7.083	€ 5.267
			- Vrijwilligersvergoedingen	€ 8.251	€ 7.377
			- Betalingsverschillen	€ -55	€ 595
			<i>Subtotaal overige lasten</i>	€ 111.755	€ 72.291
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 455.338</b>	<b>€ 366.171</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 446.342</b>	<b>€ 404.775</b>

**Resultaat 2021**

**€ 8.995**

(Gebudgetteerd 2021: € 1000 | Resultaat 2020: -€ 38.604)

Het resultaat 2021 wordt toegevoegd aan de reserves

*Toelichting op de staat van baten en lasten*

De organisatiekosten zijn als volgt opgebouwd:	<u>2021</u>	<u>2020</u>
- Telefoon en automatisering	€ 6.196	€ 5.280
- Netwerk, promotie en representatie	€ 5.219	€ 4.171
- Reiskosten	€ 163	€ 858
- Verzekeringen	€ 3.645	€ 2.176
- Opleidingen	€ 6.905	€ 4.951
- Contributies en abonnementen	€ 257	€ 351
- Bank, kantoor en portiekosten	€ 1.102	€ 1.029

Inhuur arbeid betreft de inhuur ten behoeve van de begeleiding, projectuitvoering en organisatie.  
Het bestuur van de Stichting ontvangt t.b.v. het besturen enkel een vrijwilligersvergoeding conform wettelijke tarieven.

Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.  
Opbrengsten, niet betrekking hebbende op dienstverlening, zoals schenkingen, worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de stichting worden ontvangen.

## BEGROTING 2022

### Begroting 2022

		<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>		<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>
<i>Baten:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>	<i>Lasten:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Opbrengsten zorgprestaties	€	475.000	€ 429.055	Personeelskosten	€	370.000 € 329.945
Dontaties & Sponsoring	€	3.000	€ 16.907	Huisvestingskosten	€	60.000 € 72.989
Subsidies	€	9.250	€ 9.376	Organisatiekosten	€	23.500 € 23.487
				Materialen	€	7.500 € 7.083
				Vrijwilligersvergoedingen	€	11.000 € 8.251
				Betalingsverschillen	€	- € -55
				Rentelasten	€	375 € 390
				Afschrijvingen	€	4.640 € 4.253
Totaal baten	€	<u>487.250</u>	<u>€ 455.338</u>	Totaal lasten	€	<u>477.015</u> € <u>446.342</u>

### Verwacht resultaat 2022

€ 10.235

Het resultaat zal worden aangewend ter versterking van de bestemmingsreserve Zorg

### *Uitgangspunten bij de begroting*

De opbrengsten zorgprestaties stijgen omdat we een toename van zorgvragen verwachten voor 2022.

De inkomsten uit donaties en sponsoring nemen af doordat in 2021 er een onverwachte toename was vanwege de verhuizing en jubileumactiviteiten en daarnaast is er geen fondsenwerver meer in dienst, waardoor minder actieve werving mogelijk is in 2022.

De inkomsten uit subsidies zijn gebaseerd op aanvragen voor 2022.

De personeelskosten stijgen wegen een toenemende inzet van personeel gekoppeld aan de zorgvraag en voorziene loonstijging vanuit de CAO.

De huisvestingskosten zullen naar verwachting dalen omdat 2021 veel eenmalige kosten kende vanwege de verhuizing die in 2022 wegvallen.

De vrijwilligersvergoeding stijgt door een verwachte toename van de inzet en uitbreiding van het bestuur in 2022.

We houden rekening met gelijkblijvende organisatiekosten en materialen, afschrijving en rentelasten blijven ongeveer gelijk.

We hebben zin in 2022.

We hopen Covid 19 in de loop van 2022 achter ons te laten en meer activiteiten fysiek doorgang te laten vinden. We merken ook een toenemende vraag naar onze diensten en voorzien daardoor een toename van de opbrengsten en verdere groei van het personeelsbestand.

Medio 2022 zullen naar verwachting een aantal kandidaat bestuursleden toetreden tot het bestuur, waardoor het bestuur weer op volle sterkte is.

Dat is maar goed ook. We hebben veel ambities en er is veel te doen, meer dan dat er tijd lijkt te zijn om het te doen. Toch bereiken we stapje voor stapje steeds meer ...

## ONDERTEKENING

namens het bestuur (30 mei 2022),

Mandy Mennings – van Laarhoven (voorzitter)

***Een identiek ondertekend exemplaar kan op aanvraag worden ingezien.***

Erik Mennings (penningmeester, secretaris)

***Een identiek ondertekend exemplaar kan op aanvraag worden ingezien.***