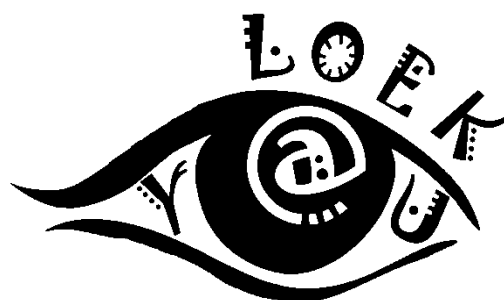


Stichting LOEK@YOU



LEREN OP EIGEN KRACHT

JAARVERSLAG 2022

"LOEK FF TERUG"

## INHOUD

INHOUD .....	2
GEGEVENS VAN DE STICHTING.....	3
DOELSTELLING ANBI .....	4
HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID .....	5
Werkzaamheden.....	5
Werven van gelden .....	5
Beheer van het vermogen.....	5
Besteding van het vermogen.....	6
BESTUURDERS.....	7
Beloningsbeleid .....	7
OVERZICHT VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2022 .....	9
BIJZONDERHEDEN 2022 .....	11
FINANCIELE VERANTWOORDING 2022.....	12
BEGROTING 2023.....	14
ONDERTEKENING .....	15

## GEGEVENS VAN DE STICHTING

Naam van de instelling:	<b><i>Stichting LOEK@YOU</i></b>
RSIN nummer:	<b><i>856318383</i></b>
ANBI:	<b><i>Ja</i></b>
Postadres:	<b><i>Locht 66A</i></b> <b><i>5504 KE VELDHOVEN</i></b>
Bezoekadres (op afspraak):	<b><i>Locht 66A</i></b> <b><i>5504 KE VELDHOVEN</i></b>
Website:	<b><i><a href="http://www.lerenopeigenkracht.nl">www.lerenopeigenkracht.nl</a></i></b>

## DOELSTELLING ANBI

Stichting LOEK@YOU stelt zich ten doel:

- Kinderen, waarvoor deelname aan (passend) onderwijs geen vanzelfsprekendheid is te helpen, zodat het welzijn, ontwikkeling en maatschappelijke participatie van die kinderen binnen hun mogelijkheden tot volledige bloei kunnen komen.
- Ouders te ondersteunen bij hun zoektocht naar begeleiding op maat voor deze kinderen binnen de domeinen onderwijs en zorg.
- Het toegankelijk maken van voor deze doelgroep specifiek benodigde faciliteiten en omgevingen betreffende de kinderen en hun begeleiders.
- Het geven van voorlichting aan, het delen van kennis met, en het bieden van ondersteuning aan organisaties en professionals binnen de domeinen onderwijs en zorg om de positie van die kinderen te verbeteren.
- Het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin van het woord verband houden en daartoe bevorderlijk zijn.

De stichting tracht haar doel onder meer te bereiken door:

- De werkelijke mogelijkheden en behoeften op enige moment van het kind als vertrekpunt te nemen en vandaar uit ontwikkelingsgericht te werken.
- Een synergetische zienswijze (samenwerkend; verhoogde werking door combinatie van verschillende middelen) op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) te ontwikkelen, te hanteren en uit te dragen.
- Een sociale kaart te ontwikkelen en te onderhouden van instellingen en professionals welke een passend aanbod in de ondersteuning kunnen hebben voor de doelgroep.

Onze dienstverlening wordt gekenmerkt door:

- Preventie en bewustwording door middel van vroegtijdige ondersteuning, voorlichting, informatievoorzieningen, professionaliseringsaanbod (voor alle betrokkenen om het kind heen).
- Samenwerking onderwijs zorg door middel van het inzetten van een regiepersoon, begeleider en/of gezinscoach en het creëren van een doorlopend traject tussen thuis, zorg en onderwijs. Hierbij maken wij gebruik van verschillende expertises binnen ons netwerk.
- Richtlijnen en interventies bieden door middel van het maken van een plan op maat passend bij de situatie waar het kind zich bevindt (thuis, op locatie, op school).
- Welzijnsprojecten gericht op ontmoeten, participatie en ontwikkeling.

De doelgroep is een inspiratiebron voor stichting LOEK@YOU, waarin we onze passie kwijt kunnen. De stichting heeft het maken van winst nadrukkelijk niet ten doel.

## HOOFDLIJNEN VAN HET BELEID

### Werkzaamheden

De werkzaamheden zijn gericht op de realisatie van de doelstellingen van de Stichting en bestaan onder meer uit:

- Voorlichting en preventie
- Lotgenotencontact voor ouders
- Begeleiding van kinderen en gezinnen uit de doelgroep
- Organiseren van welzijnsprojecten voor de doelgroep
- Het beheren van middelen en locaties die geschikt zijn voor de doelgroep
- Voorlichten van professionals in de domeinen zorg en onderwijs

### Werven van gelden

Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- Het stichtingskapitaal;
- Subsidies en donaties;
- Erfstellingen, legaten en schenkingen;
- Eventuele andere verkrijgingen en baten vanuit zorg- of onderwijsbudgetten.
- Baten uit dienstverlening;

Het verwerven van gelden vindt plaats door:

- Een online-donatie mogelijkheid op de website [www.lerenopeigenkracht.nl](http://www.lerenopeigenkracht.nl)
- Het actief benaderen van bedrijven en steunen te vragen in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemen.
- Het benaderen filantropen en Rotary clubs voor steun en donaties.
- Het benaderen van verschillende fondsen voor financiële steun.
- Deelname aan [www.doelshoppen.nl](http://www.doelshoppen.nl) en alternatieven
- Het inschrijven en benutten van relevante subsidie regelingen.
- Baten uit dienstverlening binnen het onderwijs en de jeugdzorg.

### Beheer van het vermogen

Het bestuur beschikt gezamenlijk over het vermogen van de stichting. De zakelijk rekening wordt beheerd door de penningmeester. Het vermogen van stichting LOEK@YOU wordt aangehouden op een bankrekening. Het vermogen van de stichting zal risicomijdend worden beheerd.

Het bestuur stelt vast welke kosten voor vergoeding in aanmerking mogen komen en welke initiatieven gesteund worden.

Bij het opheffen van Stichting LOEK@YOU is de bestemming van het Liquidatiesaldo: Stichting Kans voor Jou (<http://www.kansvoorjou.nl/> ) of wanneer Stichting Kans voor Jou niet meer bestaat een stichting met een soortgelijk doel.

## Besteding van het vermogen

De stichting maakt onderscheid in de kosten en uitkeringen. De kosten betreffen het in stand houden van de stichting en uitkeringen betreffen het aanwenden van het vermogen van de stichting ten gunste van de doelgroep. De stichting streeft naar minimale kosten en maximale uitkeringen. Het bestuur ziet daarop toe.

De kostenstructuur van de Stichting bestaat uit:

- Huisvesting (huur, energie, afval, inrichting, schoonmaak en onderhoud)
- Materialen en licenties van methoden
- Vergoedingen (onkostenvergoedingen, vrijwilligersvergoedingen, reiskosten)
- Lonen en inhuur arbeid (begeleiding, projecten en organisatie)
- Verzekeringen
- Telefoon, ICT kosten en kantoor kosten
- PR en netwerkkosten
- Netwerkkosten (congressen en symposia)

Uitkeringen zijn afhankelijk van de gekozen initiatieven en projecten en kunnen bestaan uit:

- Ter beschikking stellen faciliteiten en materialen aan de doelgroep
- Specifieke te verstrekken opdrachten tot dienstverlening ten gunste van de doelgroep.
- Kennisdeling en professionalisering in de domeinen zorg en onderwijs.
- Evenementen en activiteiten ten bate van de doelgroep en hun ouders.

## BESTUURDERS

De samenstelling van het bestuur van Stichting LOEK@YOU gedurende 2022 is als volgt:

- Mandy Mennings van Laarhoven (voorzitter)
- Erik Mennings (penningmeester en waarnemend secretaris)
- Jeroen Bastiaans (vanaf oktober 2022)
- Karin Findhammer (vanaf oktober 2022)
- Diona van Hemme (vanaf oktober 2022)

De voorzitter:

- is het gezicht van de organisatie, voor de stichting en de buitenwereld;
- leidt de vergaderingen;
- leidt het bestuur door het nemen van initiatieven, coördineert en zorgt dat bestuurswerkzaamheden worden uitgevoerd;
- vertegenwoordigt de stichting bij officiële gelegenheden.

De secretaris:

- is de schrijver van het bestuur en daarmee van de organisatie;
- schrijft brieven en andere stukken van de stichting;
- bewaart de ontvangen brieven en bewaart de afschriften van verzonden brieven;
- maakt verslagen of notulen van vergaderingen.

De penningmeester:

- beheert het geld (kas en bankrekeningen) van de organisatie;
- verricht en ontvangt betalingen;
- houdt het kas- en bankboek bij;
- informeert het bestuur regelmatig over de financiële situatie binnen de stichting;
- maakt het financieel jaarverslag en bewaakt de plannen van het bestuur aan de hand van de begroting.

## Beloningsbeleid

### Bestuur

De bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun bestuurswerkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. De maximale vergoeding voor onkosten in het kader van bestuurswerkzaamheden is vastgesteld op 150 Euro per maand in 2022.

### Directie

De Stichting heeft geen directie in 2022

### Overige beloningen

De Stichting heeft personeel in dienst ten behoeve van de uitvoering van projecten en dienstverlening voor de doelgroep en administratie. De Stichting past hierbij de CAO Jeugdzorg toe.

Naast het personeel vindt inhuur plaats op basis van een overeenkomsten van opdracht.

Voor een belangrijk deel steunt de Stichting ook op vrijwillige inzet. Voor vrijwilligers geldt een maximale vergoeding gelijk aan de wettelijk toegestane vrijwilligersvergoeding voor 2022.

Zie voor details van de overige beloningen de jaarrekening.



## OVERZICHT VAN UITGEOEFENDE ACTIVITEITEN 2022

In 2022 hebben we opnieuw invulling kunnen geven aan onze doelstellingen door het voorzetten van onze projecten: LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER, LOEK@TALENT, VIERPLEZIER, LOEK@US, BLIJF NIET THUISZITTEN en VOORLICHTING & PREVENTIE.

### **LOEK@SUMMER & LOEK@WINTER**

10 kleinschalige prikkelarme sociale zomeractiviteiten organiseren en 2 prikkelarme sociale winteractiviteiten in Veldhoven. Het project loek@summer en loek@winter biedt kinderen en jongeren die niet goed mee kunnen doen toch de mogelijkheid om in een veilige omgeving sociale contacten aan te gaan en succeservaringen op te doen in samenspel met anderen.

### **LOEK@TALENT**

We organiseerden voor kinderen en jongeren in onze doelgroep een activiteitenprogramma op basis van talentgericht werken. De activiteiten staan open voor kinderen en jongeren tot en met 21 jaar met een beperking en niet goed mee kunnen doen met reguliere activiteiten of sporten in teamverband. Meestal vanwege een enkelvoudige of meervoudige diagnose, die leidt tot snelle overprikkeling en moeilijkheden in de sociale interactie. Ook gedragsproblematiek kan een rol spelen. Per fysieke activiteit was er ruimte voor 6 deelnemers. Daarnaast hebben we ons online platform LOEK@BLOG: [www.loekatblog.nl](http://www.loekatblog.nl) met educatieve activiteiten, informatie en challenges voor kinderen en jongeren uit onze doelgroep voortgezet.

### **VIERPLEZIER**

Kinderen die tijdelijk thuiszitten raken vaak in een sociaal isolement. Ze kunnen niet meedoen met gezamenlijke activiteiten op school zoals een sportdag, schoolreisje, vieringen rondom de feestdagen. Om deze reden organiseerden wij ook in 2022 prikkelarme activiteiten voor kinderen die tijdelijke thuiszitten. De activiteiten werden met name bezocht door kinderen die ook begeleid werden door onze Stichting.

### **LOEK@US**

Ontmoetingsmogelijkheden fysiek en online voor ouders en verzorgers voor kinderen en jongeren uit de doelgroep. Gericht op het delen van ervaring, het opbouwen van een netwerk en sociale contacten. Ouders van doelgroepkinderen raken zelf vaak ook in een sociaal isolement. Deze activiteit richt zich met name op het vergroten van de zelfredzaamheid van ouders door het delen van ervaringen en ontmoeten om een sociaal isolement te voorkomen.

### **BLIJF NIET THUISZITTEN**

Volwassenen (leeftijd vanaf 18 jaar) uit Veldhoven die om uiteenlopende redenen niet meer mee kunnen doen aan de arbeidsmarkt betrekken bij de activiteiten van de stichting zodat zij enerzijds bijdragen aan de inclusie van de doelgroep kinderen en jongeren en anderzijds zelf naar eigen kracht weer (meer) kunnen participeren in de samenleving. Uit de specifieke doelgroep zoals genoemd in de omschrijving waren er in 2022 enkele deelnemers actief. Deze deelnemers hebben een rol bij het voorbereiden en begeleiden van activiteiten. Naast bovenstaande deelnemers uit de doelgroep merken wij op dat in onze project LOEK@SUMMER en LOEK@TALENT ook jongvolwassenen en jeugdigen vrijwilliger zijn geweest. Een groep die doorgaans moeilijk te interesseren is voor vrijwilligerswerk. Bij onze projecten zijn naast de genoemde deelnemers uit de doelgroep ook veel andere vrijwilligers actief.

## **VOORLICHTING & PREVENTIE**

Voorlichtingswerkvormen inclusief materiaal ontwikkelen en toepassen bij de bij de kinderen en jongeren betrokken partijen. De voorlichting betreft een synergetische zienswijze op welzijn (zorg) en ontwikkeling (onderwijs) om de positie van de kinderen en jongeren structureel te verbeteren. Onderwerpen kunnen zijn, maar zijn niet beperkt tot vroegtijdige signalering, samenwerken rondom het kind en passende ondersteuningsvormen. Deze activiteit richt zich met name op een structurele bijdrage aan zelfredzaamheid op langere termijn te verwachten door o.a. preventie en signalering. In 2022 is samen met ons netwerk een educatief magazine gericht op voorlichting en preventie uitgegeven. Daarnaast zijn de voorbereidingen uitgevoerd voor een te organiseren thema-avond in 2023.

## **ERKEND LEERBEDRIJF**

Ook in 2022 zijn we een erkend leerbedrijf voor studenten van het MBO en HBO. Zo kunnen aankomend professionals in zorg kennis maken met de doelgroep.

## **BEGELEIDING THUISZITTERS**

In 2022 hebben wij net als in voorgaande jaren professionele begeleiding geboden aan thuiszittende kinderen en jongeren uit hoofde van de jeugdwet, WMO en op aanvraag vanuit onderwijsorganisaties. Het bieden van professionele begeleiding biedt ons de mogelijkheid onze integratieve zienswijze op Zorg en Onderwijs verder uit te werken en uit te dragen. De professionele begeleiding wordt uitgevoerd door zorgvuldig geselecteerde professionals.

## BIJZONDERHEDEN 2022

2022 was een goed jaar voor de Stichting, hieronder een toelichting op de belangrijkste ontwikkelingen.

### Covid-19

In 2022 hadden we last van de naweeën van Covid-19. Hoewel de steunmaatregelen voor PGB aanbieders werden beëindigd, kregen we meer dan voorgaande jaren te maken uitval van medewerkers en cliënten vanwege Covid-19.

### Personeel

We hebben in 2022 opnieuw geïnvesteerd in opleiding van en intervisie onder de medewerkers. Het personeelsbestand in loondienst is uitgebreid van 8 medewerkers (3,8 FTE) naar 11 medewerkers (6 FTE) per einde 2022. De inzet van ZPP-ers ten behoeve van begeleidingen is afgenomen. Een groot deel van de medewerkers (loondienst en ZZP) is SKJ geregistreerd.

### Locatie

In 2022 is geïnvesteerd in de tuin van de locatie om die vriendelijker te maken voor onze cliënten.

### Bestuur

Het bestuur had in 2020, drie uittredende leden, waarna er vacatures open stonden. De vacatures waren moeilijk te vervullen. Medio 2021 hebben we de zoektocht naar nieuwe bestuursleden geïntensiveerd en vier kandidaat bestuursleden gevonden. De vier kandidaat bestuursleden draaien vanaf begin 2022 mee met het bestuur en namen deel aan alle bestuursvergaderingen. Per oktober 2022 zijn drie van de vier kandidaat-leden toegetreden tot het bestuur. In 2023 zal één bestuurslid uittreden en de directie van de Stichting gaan vormen.

### Samenwerking Kans voor Jou

Besloten is dat de samenwerking met Stichting Kans voor Jou niet de extra impulsen geeft die voorzien waren. Besloten is om in 2023 de verantwoordelijkheid voor de projecten weer terug over te nemen. Dit in overleg met de belangrijkste subsidieverstrekker.

### Het resultaat

Het resultaat over 2020 is 67k positief. Het wordt volledig aangewend om onze reserves aan te vullen. Door de groei die we hebben doorgemaakt is er behoefte aan meer werkkapitaal zodat de liquiditeit niet continue onder druk staat. Daarnaast is er een bestemmingsreserve gevormd voor huisvesting. Voor 2023 voorzien we een aanzienlijk lager resultaat.

## FINANCIËLE VERANTWOORDING 2022

### Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

<i>Activa:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>	<i>Passiva:</i>		<u>2022</u>	<u>2021</u>
Vaste activa				Eigen vermogen			
- Materiële vaste activa	€	18.602	€ 18.947	- Algemene reserve	€	3.969	€ 1.995
Vlottende activa				- Bestemmingsreserves	€	82.500	€ 17.408
- Debiteuren	€	41.459	€ 54.311	Voorzieningen	€	13.464	€ 11.245
- Overige vorderingen	€	46.982	€ 6.003	Langlopende schulden	€	14.693	€ 18.947
				Kortlopende schulden			
- Liquide middelen	€	30.885	€ 1.635	- Ontvangen lening	€	-	€ 2.500
				- Crediteuren	€	3.562	€ 10.315
				- Overige schulden	€	19.740	€ 18.486
Totaal activa	€	<u>137.928</u>	<u>€ 80.896</u>	Totaal passiva	€	<u>137.928</u>	<u>€ 80.896</u>

### **Toelichting op de balans**

#### Mutatie materiële vaste activa

- Beginstand 1-1-2022	€	18.947
Investerings	€	4.428
Afschrijvingen	€	-4.773
- Eindstand 31-1-2022	€	18.602

#### De overige vorderingen bestaan in 2022 uit:

- Nog te factureren omzet	€	45.174
- Vooruitbetaalde kosten	€	1.808

#### De voorzieningen bestaan in 2022 uit:

- Loonkosten betrekking hebbende op 2022

Overige schulden bestaat uit nog te ontvangen facturen en te betalen pensioenafdrachten en loonbelasting.

Het resultaat over 2022 bedraagt € 67.066 en wordt toegevoegd aan de reserves.

- € 43.592 is toegevoegd aan de bestemmingsreserve zorg
- € 6.500 is toegevoegd aan de bestemmingsreserve projecten
- € 15.000 is toegevoegd aan de bestemmingsreserve huisvesting
- € 1.974 is toegevoegd aan de algemene reserves

**Staat van Baten en Lasten 2022**

<i>Baten</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<i>Lasten:</i>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
Opbrengsten zorgprestaties en maatschappelijke ondersteuning			Personeelskosten		
- Opbrengsten Jeugdwet	€ 580.172	€ 419.190	- Personeel in loondienst	€ 309.415	€ 172.832
- Opbrengsten WMO	€ 810	€ 6.690	- Personeel niet in loondienst	€ 112.253	€ 152.620
- Opbrengsten overige zorgprestatie	€ 8.050	€ 3.175	- Overige personeelskosten	€ 9.614	€ 4.493
<i>Subtotaal zorg</i>	<i>€ 589.032</i>	<i>€ 429.055</i>	<i>Subtotaal personeelskosten</i>	<i>€ 431.283</i>	<i>€ 329.945</i>
Subsidies (excl. Jeugdwet en WMO)	€ 11.058	€ 9.376	Afschrijvingen	€ 4.773	€ 4.253
Overige baten			Rentelasten	€ 312	€ 390
- Dontaties & Sponsoring	€ 9.985	€ 14.532	Overige lasten		
- Vrijtaal voorziening projecten	€ 5.100	€ 2.375	- Huisvestingskosten	€ 61.343	€ 72.989
<i>Subtotaal overige baten</i>	<i>€ 15.085</i>	<i>€ 16.907</i>	- Organisatiekosten	€ 33.517	€ 23.487
			- Materialen	€ 7.602	€ 7.083
			- Vrijwilligersvergoedingen	€ 9.414	€ 8.251
			- Betalingsverschillen	€ -134	€ -55
			<i>Subtotaal overige lasten</i>	<i>€ 111.742</i>	<i>€ 111.755</i>
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 615.175</b>	<b>€ 455.338</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 548.110</b>	<b>€ 446.342</b>

**Resultaat 2022**

**€ 67.066**

(Gebudgetteerd 2022: € 10.235 | Resultaat 2021: € 8.995)

Het resultaat 2022 wordt toegevoegd aan de reserves

*Toelichting op de staat van baten en lasten*

De organisatiekosten zijn als volgt opgebouwd:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
- Telefoon en automatisering	€ 11.956	€ 6.196
- Netwerk, promotie en representatie	€ 4.764	€ 5.219
- Reiskosten	€ 0	€ 163
- Verzekeringen	€ 4.849	€ 3.645
- Opleidingen	€ 7.406	€ 6.905
- Contributies en abonnementen	€ 299	€ 257
- Bank, kantoor, drukwerk en portkosten	€ 4.244	€ 1.102

Inhuur arbeid betreft de inhuur ten behoeve van de begeleiding, projectuitvoering en organisatie.

Het bestuur van de Stichting ontvangt t.b.v. het besturen enkel een onkostenvergoeding gelijk aan wettelijke tarieven voor vrijwilligersvergoeding.

Alle opbrengsten en kosten worden in beginsel verantwoord in de periode waarop zij betrekking hebben.

Opbrengsten, niet betrekking hebbende op dienstverlening, zoals schenkingen, worden als opbrengst verantwoord in het boekjaar waarin zij door de stichting worden ontvangen.

## BEGROTING 2023

	<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>		<i>Begroot</i>	<i>Realisatie</i>
	<u>2023</u>	<u>2022</u>		<u>2023</u>	<u>2022</u>
<b>Baten:</b>			<b>Lasten:</b>		
Opbrengsten zorgprestaties	€ 612.594	€ 589.032	Personeelskosten	€ 489.769	€ 431.283
Dontaties & Sponsoring	€ 10.000	€ 15.085	Huisvestingskosten	€ 68.705	€ 61.343
Subsidies	€ 10.000	€ 11.058	Organisatiekosten	€ 37.539	€ 33.517
			Materialen	€ 8.514	€ 7.602
			Vrijwilligersvergoedingen	€ 12.000	€ 9.414
			Betalingsverschillen	€ -	€ -134
			Rentelasten	€ 300	€ 312
			Afschrijvingen	€ 5.500	€ 4.773
<b>Totaal baten</b>	<b>€ 632.594</b>	<b>€ 615.175</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>€ 622.327</b>	<b>€ 548.110</b>

**Verwacht resultaat 2023**

**€ 10.267**

Het resultaat zal worden aangewend ter versterking van de bestemmingsreserve Huisvesting

### *Uitgangspunten bij de begroting*

De opbrengsten zorgprestaties stijgen omdat we er sprake is van een tariefsverhoging als gevolg van inflactiecorrectie.

We gaan niet uit van een verdere stijging van zorgvragen.

De inkomsten uit donaties en sponsoring nemen af, omdat we minder actief werven er is geen fondsenwerver meer in dienst.

De inkomsten uit subsidies zijn gebaseerd op aanvragen voor 2023.

De personeelskosten stijgen wegens een toenemende inzet van personeel en voorziene loonontwikkeling vanuit de CAO.

De vrijwilligersvergoeding stijgt doordat we meer vrijwilligers proberen te betrekken en actief gaan werven.

Voor de overige kosten verwachten we een gelijkblijven niveau met een inflactiecorrectie.

Op naar 2023 ...

## ONDERTEKENING

namens het bestuur (11 augustus 2023),

Erik Mennings (voorzitter)

***Een identiek ondertekend exemplaar kan op aanvraag worden ingezien.***

Jeroen Bastiaans (penningmeester)

***Een identiek ondertekend exemplaar kan op aanvraag worden ingezien.***

Karin Findhammer – Pelgrim (secretaris)

***Een identiek ondertekend exemplaar kan op aanvraag worden ingezien***